

Analyser la précarisation: quels enjeux pour les sciences sociales et les acteurs sociaux ?

Année 2007/2008	SEMINAIRE ORGANISE PAR BEATRICE APPAY CERLIS, CNRS — UNIVERSITE PARIS DESCARTES Faculté des Sciences Sociales de la Sorbonne
3ème Lundi du mois 14.00 — 18.00 CERLIS Salle 330 Bâtiment Jacob 3ème étage 45, Rue des Saints Pères 75006 Paris beatrice.appay@univ-paris5.fr	<p>Les XIèmes Journées Internationales de Sociologie du Travail (Londres, 2007) ont une particularité : pour la première fois la communauté scientifique des sociologues du travail s'est emparée collectivement de la question de la précarisation. Au cours de ce congrès, toutefois, une absence d'unanimité est clairement apparue. Plutôt qu'une simple diversité des approches, elle tend à montrer un problème de paradigme. En effet, des analyses ont traité de la précarisation comme d'un phénomène social instaurant un système de travail et d'emploi précaires renforçant les inégalités et la contrainte dans et par le travail, alors que d'autres ont eu tendance à nier l'existence même de la précarisation et de la précarité en tant que phénomènes sociaux, à rejeter le concept de précarisation comme concept pertinent d'analyse. Il ressort clairement que la définition de la précarité et à fortiori de la précarisation sont des enjeux importants pour la sociologie du travail et la société.</p> <p>Ce séminaire devrait nous permettre d'avancer dans la compréhension de ce qu'est la précarisation en tant que concept et en tant que phénomène social. Quelles sont ses différentes dimensions ? Quelles oppositions, distinctions, tensions structurent les concepts de précarité, flexibilité, mobilité, ceux de précarisation, flexibilisation, individualisation ? Renvoient-ils aux mêmes faits sociaux selon des systèmes d'interprétations différents, ou bien renvoient-ils à des faits distincts ? Que peut-on dire de la flexicurité à partir de la question de la précarisation ? La précarisation est-elle un phénomène international, et si oui, de quelle manière, selon quelles dynamiques ? Quels sont les enjeux de ces analyses, tant pour les sciences sociales - et la sociologie du travail en particulier - que pour les acteurs sociaux ? Le concept de précarisation est-il un concept utile, pour qui et pourquoi ?</p> <p>L'objectif de ce séminaire est de capitaliser les savoirs sur cette question. Il ne s'agit pas de faire le catalogue des illustrations du processus de précarisation, mais de faire avancer le débat sur un des grands problèmes contemporains, d'identifier ses lignes de force grâce à des contributions théoriques et à des études de cas soutenant la réflexion collective.</p>

Précarisation et Flexibilité

Séance du Lundi 19 mai 2008

Beatrice Appay	(Cerlis, CNRS - Université Paris Descartes) Introduction <i>Le paradigme de la flexibilité positive au regard de la précarisation</i>
Andranik Tangian	(WSI, Institut de recherches en économie et sciences sociales, Fondation Hans-Böckler, Düsseldorf, Allemagne) <i>Flexibilité et précarité vont de pair</i>
François Michon	(Matisse, CNRS- Université Paris 1 et IRES) <i>Flexibiliser avec ou sans précarité?</i>
Corinne Saint-Martin	(CERTOP, Université de Toulouse-Le-Mirail) : <i>Précarisation et flexibilité des cadres dans la net-économie</i>

Nota: Le nombre de place étant limité, l'inscription est obligatoire auprès de beatrice.appay@wanadoo.fr