

Le Laboratoire d'Economie d'Orléans  
Centre associé CÉREQ pour la région Centre recrute :

« Un(e) chargé(e) d'études » pour un contrat d'un an à temps plein  
renouvelable deux fois

Le Laboratoire d'Économie d'Orléans souhaite recruter un jeune chercheur,  
titulaire d'un master 2, doctorant ou post-doctorant, ayant une spécialité  
dans le domaine de l'économie du travail, de l'emploi, ou de l'éducation.

Le (la) chargé(e) d'études devra faire preuve d'une grande autonomie dans son  
travail et être capable de mener à bien un projet de recherche menant à des  
résultats scientifiques et à des publications.

Il (Elle) aura un bon niveau en statistiques et probabilités, économétrie  
appliquée, maîtrise des logiciels statistiques (SAS, LIMDEP), et une  
expérience de gestion d'enquêtes.

Une connaissance des dispositifs institutionnels et des contenus des  
politiques publiques de formation et de l'emploi serait appréciée.

Une capacité de représentation, de communication et de dialogue avec des  
personnes extérieures au monde de la recherche est nécessaire.

Domaines de recherche éligibles

Au regard du programme d'activité de l'équipe, il est demandé au candidat de  
proposer un projet de recherches pouvant s'intégrer dans l'une des thématiques  
indiquées ci-dessous :

L'analyse de l'insertion professionnelle et de la mobilité sur le marché du  
travail en relation avec le parcours de formation (et de l'expérience de vie  
extraprofessionnelle). Risques du travail et de l'emploi, transitions  
professionnelles. Orientation tout au long de la vie et validation des acquis  
d'expérience.

L'analyse territoriale de la relation formation - emploi.

Politiques multi-niveaux et multi-acteurs de la formation initiale et  
continue. Enjeux et conditions de développement de certains métiers dans le  
cadre régional.

L'enseignement supérieur : offre de formations, nouveaux modes d'organisation  
de l'université ; impact de l'enseignement supérieur sur son environnement  
socio-économique ; société de la connaissance et espace européen.

L'évolution des activités professionnelles et la transformation du travail en  
rapport avec les évolutions technologiques et sociétales : quelles relations  
avec le système d'éducation/formation ?

Recrutement

Le poste est à pourvoir dès que possible. Les candidats seront évalués sur la  
base d'une lettre de motivation avec projet de recherche s'inscrivant dans  
l'une des thématiques indiquées ci-dessus et d'un CV. Ils pourront joindre  
certains de leurs travaux. Un entretien est prévu après une première phase de  
sélection.

Rémunération

Ingénieur d'études 1B (indice 369, soit une rémunération brute mensuelle de  
1673,14 euros hors indemnité de résidence de 48.67 euros et supplément  
familial éventuel).

Type de contrat

Contrat à durée déterminée de 1 an, renouvelable 2 fois.

Localisation du poste

LEO (UMR CNRS 2783), UFR en Droit, Économie et Gestion de l'Université d'Orléans, Campus universitaire d'Orléans-La Source.

Les candidatures (lettre de motivation avec projet de recherche, CV avec références aux travaux antérieurs) doivent parvenir à :

Christophe Laviaille

Directeur du CAR Céreq d'Orléans

[Christophe.Laviaille@univ-orleans.fr](mailto:Christophe.Laviaille@univ-orleans.fr)

Joaquim Timotéo

[Joaquim.timoteo@univ-orleans.fr](mailto:Joaquim.timoteo@univ-orleans.fr)

Le Laboratoire d'Économie d'Orléans est un centre de recherches en sciences économiques riche d'une quarantaine de chercheurs et d'enseignants-chercheurs, UMR CNRS 6221. Ses spécialités de recherche sont variées et certaines d'entre elles intéressent le Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications (Céreq), auquel le laboratoire est lié par convention.

Le LEO est structuré en trois grandes équipes dont l'équipe « Travail, Organisations, Territoires Et Mondialisation » (TOTEM) à laquelle est rattaché le poste à pourvoir.

L'activité scientifique des membres de l'équipe TOTEM s'articule autour des axes suivants :

Economie du Travail et de l'éducation : marchés et institutions du Travail (la détermination des salaires et la discrimination, les reconfigurations du rapport salarial,.), théories du chômage, politiques sociales et de l'emploi, économie de l'éducation et de la formation, éducation et croissance, territoires « apprenants », production et certification des savoirs, Economie industrielle et des organisations : changement organisationnel, progrès technique, innovation, développement industriel et reconversion économique des territoires ; Economie internationale et du développement : attractivité et compétitivité des territoires, mobilité des facteurs (migrations, localisation des activités productives), économie politique du développement.

La thématique centrale de ces travaux s'organise à partir d'une analyse « institutionnaliste » du fonctionnement des marchés et autour de la question du développement économique et social des territoires.