

<p style="text-align: center;">PROFIL DE POSTE Chargé(e) de mission statistiques et cartographie</p>

Affectation : Mission Stratégie.

I - Missions

Il / elle aura notamment pour fonction de :

- Répondre aux demandes internes de traitements statistiques et cartographiques au sein de l'Unité Développement.
- Rédiger de brèves notes de synthèse en lien avec ces demandes (suivi des créations d'entreprises, données sociodémographiques...).
- Mettre en place une veille et une exploitation des principales publications statistiques susceptibles d'intéresser l'unité Développement.
- Travailler en tant que de besoin à l'amélioration de la qualité des données statistiques disponibles en interne dans les domaines du développement économique ainsi que de l'enseignement supérieur et de la recherche (appui à l'évolution des bases existantes, créations de nouveaux fichiers de suivi de l'activité, participation à la refonte du système d'information de la formation continue...).
- Produire sur une base annuelle ou pluri-annuelle des publications de référence (panorama de l'apprentissage, synthèse régionale de l'enquête d'insertion des apprentis franciliens, panorama de la formation professionnelle...).
- Apporter un appui aux autres chargés de mission du service (chargés d'études ou d'évaluation) sur l'analyse de données d'enquêtes ou sur l'élaboration de questionnaires.
- Assister en tant que de besoin les services de l'unité Développement (analyse de données, définition de procédure d'enquête, aides à l'élaboration de questionnaires, validation de choix d'indicateurs de suivi sur les dispositifs, méthodologie de mesure des effets d'un dispositif...).
- Actualiser les indicateurs territoriaux de suivi des Pactes pour l'emploi et le développement économique.

- Actualiser et faire évoluer en tant que de besoin le tableau de bord économique de l'Île-de-France et veiller à son articulation avec les autres documents produits par l'IAURIF.
- Être le correspondant statistique de l'unité Développement auprès des organismes extérieurs à la Région (ARD, OREF et IAURIF notamment) ainsi que des services de l'État notamment dans les domaines du développement économique, de l'emploi, de l'enseignement supérieur et de la recherche : centralisation des demandes d'information, participation à des groupes de travail, créations d'infocentres et de cartes...

II - Positionnement

Rattachement : Service Prospective et évaluation.

Responsable hiérarchique direct : Chef de service.

III - Profil

Cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Formation : titulaire d'un diplôme d'études supérieures (niveau bac + 3 ou supérieur) avec une compétence reconnue en statistique et une maîtrise des logiciels courants de cartographie.

Compétences informatiques : maîtrise des outils bureautiques courants sous environnement Windows (y compris access) et de SAS ; une connaissance préalable de Géo-concept et de BO constituerait un plus apprécié.

Expérience : bonne connaissance du monde institutionnel des collectivités locales, du service public de l'emploi, des problématiques du développement économique et de la recherche.

Aptitudes personnelles : rigueur et sens de l'organisation, capacité d'initiative, réactivité et aptitude à travailler dans l'urgence sur des dossiers de nature et d'ampleur très variées.