

À renvoyer par courrier ou télécopie
aux Presses de l'EHESP - CS 74312 - 35043 Rennes cedex - Fax 02 99 54 22 84

Adresse de facturation et livraison

Organisme : _____
Service : _____
Nom et prénom du destinataire : _____
Adresse : _____
Code postal : _____ Ville : _____
N° téléphone : _____ N° télécopie : _____
Email : _____

| | Quantité | Prix unitaire TTC | Total |
|--|----------|----------------------|-------|
| Concilier vie familiale et vie professionnelle en Europe | | 30 € | € |

Frais de port: / vol.: 3,85 € - 2 vol.: 6,18 € - 3 vol.: 6,43 € - 4 vol. et + : 7,16 €

Montant total : €

Montant frais de port : €

Montant total commande : €

Règlement

- Mandat administratif
- Chèque libellé à l'ordre de GIE Presses de l'EHESP
Particuliers et établissements privés : merci de joindre votre règlement à votre commande.

Pour tout paiement par carte bancaire,
rendez-vous sur notre site pour un règlement sécurisé.

PRESSES DE L'ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES EN SANTÉ PUBLIQUE

CS 74312/35043 Rennes cedex / Tél.: 02 99 54 90 98 / Fax : 02 99 54 22 84 / presses@ehesp.fr

www.presses.ehesp.fr

PRESSES
DE L'EHESP

Casse-tête pour les familles, défi pour les politiques



www.presses.ehesp.fr

PRESSES
DE L'EHESP

Concilier vie familiale et vie professionnelle en Europe

« L'EXPRESSION « CONCILIER VIE FAMILIALE ET VIE PROFESSIONNELLE » est entrée dans le langage courant de l'action politique sous l'impulsion des institutions européennes et d'organisations internationales comme l'OCDE. Parce qu'elle met en jeu à la fois des pratiques individuelles et familiales, des milieux professionnels et des politiques publiques, la conciliation vie familiale-vie professionnelle est un objet difficile à construire pour les sciences sociales. Les éditeurs de cet ouvrage se sont donc employés à rapprocher des chercheurs de disciplines ou de spécialités d'ordinaire éloignées, et à nourrir le débat sociopolitique français des apports de la recherche internationale. Le résultat est dans le triple éclairage proposé :

- celui de l'analyse des politiques publiques, qui retrace la genèse des législations européennes et décrypte les objectifs avancés par tel ou tel État, institution ou groupe d'acteurs ;
- celui de la sociologie du travail et des professions, qui s'intéresse à la manière dont chaque secteur d'activité aborde et régule le problème de l'articulation des temps de vie ;
- celui des pratiques sociales au sein des ménages, des manières de faire des individus, de leurs choix et préférences, négociations et arrangements concrets.

« CE LIVRE fournit ainsi les clés pour appréhender ce problème dans différents contextes nationaux, repérer la diversité des réponses possibles et aborder de manière critique la question du « libre choix » des citoyens, à laquelle nombre de décideurs politiques ont recours aujourd'hui pour justifier leurs propositions de réforme.

➡➡➡ **POUR EN SAVOIR PLUS**
Consultez des extraits
de cet ouvrage sur
www.presses.ehesp.fr

LES AUTEURS

Bianche Le Bihan-Youinou est professeure adjointe à l'École des hautes études en santé publique (EHESP).

Claude Martin est directeur de recherche CNRS au Centre de recherche sur l'action politique en Europe (CRAPE), UMR 6051 – Sciences Po Rennes et Université de Rennes 1, et à l'EHESP.

Avec les contributions de : A. Benoît, P. Bouffartigue, J. Bouteiller, D. Boyer, S. Bressé, F.-X. Devetter, A. Eydoux, J. Fagnani, O. Kangas, U. Klammer, M. Kremer, T. Kröger, N. Lapeyre, L. Lesnard, M.-T. Letablier, J. Lewis, R. Mahon, E. Najem, R. Paquet, T. Rostgaard, D.-G. Tremblay, M. Verkes.

TABLE DES MATIÈRES

Les enjeux de la conciliation vie familiale-vie professionnelle en Europe, *Bianche Le Bihan-Youinou et Claude Martin*

■ 1^{re} partie. Les politiques de conciliation entre normes européennes et initiatives nationales

- Ce qui reste de l'égalité hommes-femmes dans les politiques européennes, *Jane Lewis*
- L'OCDE et l'agenda sur la conciliation vie familiale-vie professionnelle, *Rianne Mahon*
- Concilier vie familiale et vie professionnelle : vers une nouvelle répartition des responsabilités entre l'État et les entreprises en Allemagne ? *Ute Klammer*

■ 2^e partie. Préférences individuelles et variables culturelles

- Idéaux de *care* et travail des femmes : la dimension culturelle des États providence, *Monique Kremer*
- Les préférences ou les contextes de *care*, *Olli Kangas et Tine Rostgaard*
- Les préférences des femmes en matière d'emploi aux Pays-Bas, en Allemagne et au Royaume-Uni, *Mara Verkes*

■ 3^e partie. Les contraintes du temps de travail

- Deux groupes professionnels à l'épreuve de la disponibilité temporelle, *Paul Bouffartigue et Jacques Bouteiller*
- De l'inflexion des normes temporelles à la redéfinition de « l'ethos professionnel », *Mathalie Lapeyre*
- Flexibilité du temps de travail : challenges et opportunités pour la prise en charge de la petite enfance en France, *Anne Eydoux et Marie-Thérèse Letablier*
- Les âges de la vie et les aspirations en matière de temps de travail : le cas du Québec, *Diane-Gabrielle Tremblay, Renaud Paquet et Elmoustapha Najem*

■ 4^e partie. Les temps familiaux

- L'apport des enquêtes Emploi du temps à la connaissance de la « balance famille travail » des couples bi-actifs avec de jeunes enfants, *Laurent Lesnard*
- Tous pareils, les pères ? *Amélie Benoît*
- Horaires de travail des couples et participation des pères à l'éducation des jeunes enfants, *Danielle Boyer et Jeanne Fagnani*

■ 5^e partie. La conciliation en pratique : les arrangements des ménages

- Les temps de travail professionnels et les temps des enfants, *François-Xavier Devetter*
- Qui prend soin des enfants en dehors des horaires de service ? *Sophie Bressé, Bianche Le Bihan-Youinou et Claude Martin*
- Familles monoparentales et mode de garde : les difficultés à concilier travail et garde des enfants, *Teppo Kröger*



Format : 16 x 24 cm

384 pages

ISBN 978-2-85952-974-1

Prix : 30 €

