

Se rendre au Palais Universitaire



Depuis la gare SNCF

Par le bus : Lignes 6, 10, 15a et 30, arrêt Brant Université.

Tram : Ligne A ou D jusqu'à *Homme de fer* puis Ligne C dir. Rodolphe Reuss, arrêt *Gallia*



Depuis l'aéroport d'Entzheim

Navettes heures de pointes (7h-9h et 16h-19h) : toutes les 20 min

Navettes hors heures de pointes : toutes les 40 min

Arrêt de la navette à Baggersee (durée trajet : 20 min) puis correspondance par le tram A ou E. Horaires détaillés au 03 88 77 70 70.



En voiture

Autoroute A4 (qui devient A35 à proximité de Schiltigheim). Sortie 4 dir. Place de l'étoile. Les détails sur www.viamichelin.com ou www.mappy.com

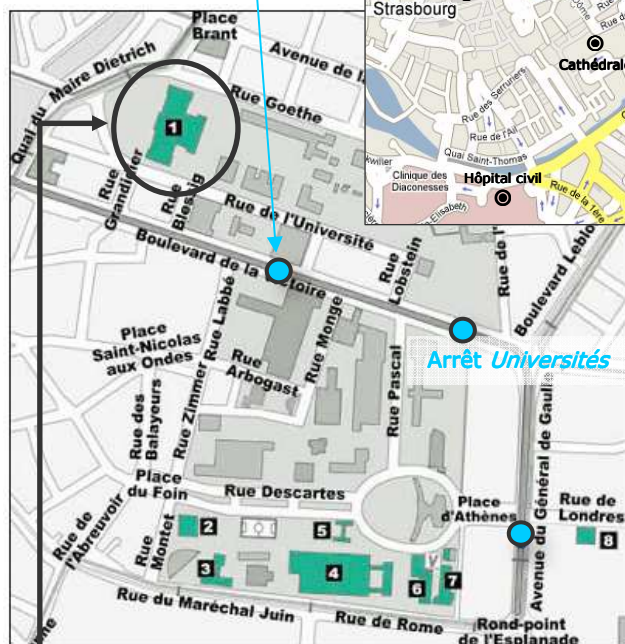
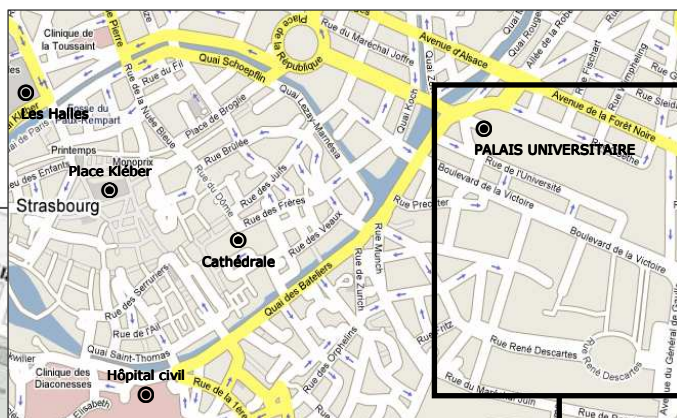
En transport en commun



Bus : Lignes 6, 10, 15a et 30, arrêt Brant Université



Tram : Ligne C, dir. Neuhof Rodolphe Reuss, arrêt *Gallia*



1. Le Palais Universitaire
2. Bibliothèque U2/U3
3. Le Portique
4. Le patio
5. Le Préfabriqué
6. Le Platane
7. Le Pangloss
8. Département de formation continue

Université Marc Bloch
de Strasbourg

EA en Sciences du sport (EA 1342)
et Centre de Recherche et d'Études
en Sciences Sociales (EA 1334)

Association Française de Sociologie
Réseau Thématique 25
Travail, Emploi, Organisation

Journées d'études

Identités au travail et cultures d'organisation
à l'épreuve des mutations économiques et sociales

Les 8 et 9 novembre 2007

Palais Universitaire - Strasbourg
Salle Fustel de Coulanges

Renseignements :
www.cts-strasbourg.fr
www.plan-strasbourg.com



Contacts
causer@evhr.net
william.gasparini@umb.u-strasbg.fr

Malgré les transformations récentes du système capitaliste et ses effets sur les relations salariales, les sociologues du travail et des organisations s'accordent sur une même analyse : le travail occupe toujours une place centrale dans la production des sociétés contemporaines. Pourtant, depuis une quinzaine d'années, non seulement le monde du travail a radicalement changé mais les champs thématiques de recherche se sont aussi élargis avec l'émergence de problématiques portant sur les discriminations, les identités des travailleurs, les relations de service, le travail bénévole, etc. Certains sociologues analysent ces transformations comme des innovations permettant une plus grande autonomie des salariés, de nouvelles formes de coopération et une responsabilisation accrue. D'autres y voient au contraire une intensification du travail et une forme de retaylorisation. Avec la mutation du rapport à l'emploi, la différenciation des contrats de travail (CDD, temps partiel, auto-emploi), l'individualisation des salaires, le travail par intérim, la recherche de flexibilité des entreprises, la valeur d'un salarié, au regard de l'employeur, semble bien résider de plus en plus souvent dans ce qui le distingue des autres employés et de moins en moins dans ce qu'il a de commun avec eux. D'où l'altération des conditions de travail et la prolifération des formes d'emploi, la montée de ce que d'aucun dénomme « l'individualisme », la désyndicalisation et la dissolution des solidarités professionnelles.

Dans ces conditions, le travail est-il toujours « l'une des occasions principales d'échange entre les individus des sociétés contemporaines » (Sainsaulieu) ? Quelle est l'influence des nouvelles structures d'organisation sur l'identité au travail ? Dans le contexte de l'individualisation des rapports sociaux dans l'entreprise et de la désyndicalisation, comment s'articulent l'identité de classe, l'identité professionnelle et les modes plus élargis d'identification ? Dans les entreprises de service marquées par un fort *turn-over* ou celles employant des intérimaires, comment se forment les communautés professionnelles ? Quels sont les espaces de liberté et les jeux rendant possibles les cultures d'organisation particulières ainsi que les reconversions identitaires ?

Banalisé à outrance et atteints de surcharge sémantique, les notions-concepts d'identité et de culture d'organisation en sociologie du travail peuvent aussi rapidement mener vers une forme de vacuité conceptuelle. Il faut cependant prendre au sérieux les évolutions identitaires et organisationnelles de ces dernières décennies, non seulement parce qu'elles offrent les moyens de repenser sociologiquement la question de la production de l'individu mais aussi parce qu'elles sont symptomatiques de transformations de fond qui engagent largement le devenir du travail et des travailleurs. Peut-on ainsi toujours distinguer l'identité pour autrui (destin probable et souhaité par l'entreprise) et l'identité pour soi (perception individuelle établie en fonction d'une carrière passée et d'un futur désiré par le salarié) ? Les identités au travail résultent aussi de la rencontre de trajectoires socialement conditionnées avec des situations et des organisations elles-mêmes situées dans des champs économiques et des systèmes culturels. Comment alors concilier les analyses micro, méso et macro-sociologiques dans l'analyse des identités collectives au travail ?

La Journée d'Études du réseau thématique « Travail, Emploi, Organisation » de l'Association Française de Sociologie propose de confronter les points de vue de sociologues ayant travaillé autour de la thématique de l'identité au travail à partir d'enquêtes de terrain.

ACCUEIL

9 h

B. Michon, Président de l'UMB
M. Blanc, Directeur du CRESS, EA 1334 et de l'École Doctorale des Humanités

INTRODUCTION : J.-Y. Causer, J-P. Durand, W. Gasparini

Session 1

11 h

IDENTITES ET RELATIONS AU TRAVAIL

Discutant : F. Aballéa / Modérateur : M. Blanc avec J.-Y. Causer et J. Engel, G. Herreros, M.-C. Le Floch, L. Pichot et W. Gasparini, E. Kavalevski, C. Langeard, T. Pillon L. Sibaud

Session 2

14 h

PARTICIPATION, RESISTANCE, REGULATIONS

Discutante : D. Linhart / Modérateur : W. Gasparini avec D. Corteel, O. Cousin, L. Goussard, B. Maurines, J. Pierre, M. Quijoux, C. Zamora

Session 3

15 h 45

CULTURES D'ORGANISATION ET PRATIQUES MANAGERIALES

Discutant : B. Woehl / Modérateur : G Herreros avec A. Bory, R. Caveng, G. Flocco, M. Gheorghiu et D. Guillemot et F. Moatty, L. Jacquot, M. Rafenne, G. Tiffon, N. Vezinat

Table Ronde : DOCTORANTS ET JEUNES DOCTEURS

17 h 30

Animée par M. Blanc

Session 4

9 h

IDENTITES PROFESSIONNELLES ET COLLECTIFS DE TRAVAIL

Discutant : M. Gheorghiu / Modérateur : P. Politanski avec P. Hamman, M. Hocquelet, H. Eckert, C. Marchand, S. Michon, S. Misset, M. Perrenoud, P. Stephanon

Session 5

11 h

NOUVELLES GOUVERNANCES ET IDENTITES DES SALARIES

Discutante : D. Potoki-Malicet / Modérateur : J-Y . Causer avec M. Ahmed-Zaid, M. Guyonvach, M. Jouvenet, P. Politanski, V. Poutrain, F. Steudler, E. Triby, C. Wagner

Session 6

14 h

LES EXPRESSIONS IDENTITAIRES AU TRAVAIL

Discutante : M-C. Le Floch / Modérateur : J-P. Durand avec A. Bonal, H. Eckert et S. Monchatre, S. Gallioz, V. Garcia, E. Le Dantec, A.-M. Mamontoff, P. Rosini

CONCLUSION : J.-P. Durand

15 h 45

Réunion du Réseau Thématique 25 de l'AFS

16 h