



LA PROFESSIONNALISATION DE L'ARMÉE FRANÇAISE

Sébastien JAKUBOWSKI
Coll. « logiques sociales »

ISBN : 978-2-296-03876-9 • Prix : 27.50 € • 308 pages

Les armées françaises ont changé. Ce changement est surprenant pour une institution dont la pérennité est garantie par des logiques d'action prévisibles et continues. La professionnalisation des armées, dont la décision est intervenue en 1996, offre une occasion de s'interroger sur les processus de transformation des institutions d'Etat et d'étudier les rapports à l'autorité dans une institution où la hiérarchie est centrale. Pour ce faire, cet ouvrage analyse de façon dialectique la tension, mise à jour par le processus de transformation, qui existe entre les concepts d'institution et d'organisation. A l'aide d'entretiens et d'observations dans plusieurs régiments de l'armée de terre, la recherche opérée par l'auteur met en avant une adaptation du commandement qui tend à converger vers un modèle plus organisationnel. Or, jusqu'ici, la sociologie des organisations utilise de façon confondue les deux termes sans distinguer les types de rationalités et d'autorité auxquels ces termes renvoient. L'exemple de l'autorité dans l'armée de terre rend compte des implications de la transformation sur l'exercice du commandement militaire. Pour ce faire, cet ouvrage nous fait pénétrer dans l'enceinte même des casernes militaires pour faire découvrir au lecteur le fonctionnement quotidien de l'organisation du travail.

L'AUTEUR :

Sébastien JAKUBOWSKI est enseignant-chercheur en sociologie à l'Université des sciences et technologies de Lille. Il est membre du Clersé et de l'Ifrési. Son travail de thèse, dont est issu cet ouvrage, a été récompensé par deux prix de thèse : le prix scientifique de la Délégation générale pour l'armement (ministère de la Défense, année 2005) et le premier prix de thèse de l'Institut des hautes études de défense nationale (IHEDN, année 2006).

TABLE DES MATIERES :

INTRODUCTION GENERALE

1. Le changement dans les armées et la problématique de l'autorité
2. La transformation des institutions d'Etat en question
3. Un lien dialectique entre institution et organisation
4. L'architecture de l'ouvrage

CHAPITRE 1. MISE EN INTERROGATION DE LA PERTINENCE D'UNE LECTURE INSTITUTIONNELLE DES ARMEES : DE L'INSTITUTION A L'ORGANISATION

1. L'institution : un univers, une organisation et une doctrine
2. De la tension entre institution et organisation
3. Quel avenir, quel devenir pour les institutions ? Les organisations ?

PREMIÈRE PARTIE. UNE INSTITUTION OÙ L'AUTORITÉ EST FONDÉE PAR LES TRADITIONS ET LES PRATIQUES

CHAPITRE 2. UN RAPPORT INSTITUTIONNEL A L'AUTORITE HERITE DE L'HISTOIRE ET MEDIATISE PAR UN DISCOURS AXIOLOGIQUE

1. La centralité de la théorie de l'autorité dans les institutions
2. Le commandement dit « traditionnel »
3. Une doctrine de commandement qui insiste sur les valeurs de l'institution

CHAPITRE 3. UNE INSTITUTION NORMALISEE, SOCIALISANTE ET CONTRAIGNANTE

1. Une organisation normalisée qui fait référence à la communauté
2. Une socialisation singulière et totale ?
3. Une institution totale

DEUXIÈME PARTIE : LES INDICES, D'UNE DÉINSTITUTIONNALISATION

CHAPITRE 4. UNE INSTITUTION QUI SE BLOQUE

1. Un rapport de force constant entre les « traditionnels » et les « modernes » ou entre les « institués » et les « organisés »
2. Une organisation du travail qui se bloque

CHAPITRE 5. LOGIQUES DE DIFFERENCIATION : COMMANDEMENT ET IDENTITE PROFESSIONNELLE DANS LES UNITES

1. Des exercices du commandement typés selon le type d'action
2. Des identités professionnelles militaires différenciées
3. L'instrumentalisation en question

TROISIÈME PARTIE. UNE ORGANISATION SUR UN FOND INSTITUTIONNEL RECOMPOSÉ

CHAPITRE 6. UNE MODIFICATION DU RAPPORT A L'AUTORITE ENTRE POUVOIR, MANAGEMENT ET INSPIRATIONS CIVILES

1. L'émergence de l'organisation ou la victoire du pouvoir sur l'autorité
2. Un management moderne tourné vers les recrues

CHAPITRE 7. UNE ORGANISATION QUI SE DEVOILE

1. Une organisation du travail défaillante
2. La profession en question
3. Une appartenance séquentielle et séquencée à l'organisation : passage du collectif au transactionnel

CONCLUSION GENERALE

1. L'autorité face à la dualité
2. Quelle dialectique entre institution et organisation ?

BON DE COMMANDE

A retourner à L'HARMATTAN, 7 rue de l'École Polytechnique 75005 Paris

Veillez me faire parvenir exemplaire(s) du livre La professionnalisation de l'armée française au prix unitaire de 27.50€ + 4.05 € de frais de port, + 0,80€ de frais de port par ouvrage supplémentaire soit un total de.....€. **(Pour les commandes venant de l'étranger, merci de vous renseigner au 01 40 46 79 20 ou à l'adresse diffusion.harmattan@wanadoo.fr pour connaître les frais de port)**

NOM :

ADRESSE :

Ci-joint un chèque de €

Pour l'étranger, vos règlements sont à effectuer : -en euros sur chèques domiciliés sur banque française ; -par virement en euros sur notre CCP 23 625 44 N Paris (IBAN : FR 40 3004 1000 0123 6254 4N02 083 / BIC : PSSTFRPPPAR) ; -par carte bancaire (Visa uniquement)

N°.....date d'expiration...../...../...../

le numéro CVx2 (les 3 derniers chiffres au dos de votre carte, à gauche de la signature) :

Vous pouvez aussi commander cet ouvrage directement à votre libraire habituel