



**CENTRE D'ÉTUDES DE L'EMPLOI**

« LE DESCARTES I » ● 29, PROMENADE MICHEL  
SIMON ● 93166 NOISY-LE-GRAND CEDEX  
● TELEPHONE : (33) 01 45 92 68 00 ● TELECOPIE :  
(33) 01 49 31 02 44 ● www.cee-recherche.fr

Noisy-le-Grand, le mardi 26 février 2008

## **En 2008, le Centre d'études de l'emploi recrute :**

- six chercheurs,**
- cinq post-doctorants,**
- un ingénieur.**

**Il peut accueillir aussi des enseignants du supérieur (maîtres de conférences ou professeurs) en délégation.**

### **Recrutements au CEE 2008**

Le CEE est un établissement de recherche pluridisciplinaire, travaillant sur l'emploi, le travail, la protection sociale, les inégalités, etc. Il accueille des chercheurs de plusieurs disciplines (majoritairement des économistes, des sociologues et des ergonomes). D'un point de vue juridique, le CEE est un Établissement Public Administratif. La grande majorité des postes de chercheurs est occupée par des fonctionnaires en détachement (issus du CNRS, de l'Université, de l'Insee, etc.).

**1. Dans le cadre de sa politique scientifique de moyen terme, le CEE recrutera, en 2008, six chercheurs. Les postes seront effectivement pourvus en fonction de l'évolution des ressources budgétaires du Centre.**

Le recrutement au CEE dépend à la fois du dossier scientifique du candidat, de sa concordance avec les orientations générales du Centre, et de la capacité du candidat à s'insérer dans les équipes de recherche, pluridisciplinaires, du Centre. La capacité des candidats à réaliser des comparaisons internationales est un atout. De plus, les chercheurs du Centre ont vocation à s'insérer pleinement dans l'environnement européen de la recherche.

Un poste de chercheur expérimenté sur l'évaluation des politiques publiques d'emploi (allègements de charge, contrats aidés, accompagnement des chômeurs, etc.).

Ce poste est ouvert à un économiste ayant des compétences approfondies en économétrie et en techniques statistiques.

Un poste de chercheur expérimenté sur la santé au travail.

Ce poste est ouvert à un sociologue.

Un poste de chercheur sur les changements organisationnels et l'informatisation.

Ce poste est ouvert à un économiste ou à un sociologue, ayant des compétences reconnues en matière statistique.

Un poste de chercheur sur les questions de minima sociaux, d'emploi et de protection sociale.

Ce poste est ouvert à un économiste ou à un sociologue, ayant des compétences reconnues en matière statistique.

Un poste de chercheur sur l'emploi dans les économies méditerranéennes.

Ce poste est ouvert à un économiste, ayant des compétences reconnues sur un ou plusieurs pays méditerranéens.

Un poste "blanc", au contenu non précisé, mais correspondant aux thèmes de recherche du CEE.

Ce poste est ouvert à des candidats issus de toutes les disciplines des sciences humaines et sociales.

## **2. Dans le cadre de sa politique de soutien aux jeunes chercheurs, le CEE recrutera, en 2008, cinq post-doctorants (probablement en septembre).**

Le recrutement au CEE dépend à la fois du dossier scientifique du candidat, de sa concordance avec les orientations générales du Centre, et de la capacité du candidat à s'insérer dans les équipes de recherche, pluridisciplinaires, du Centre. La capacité des candidats à réaliser des comparaisons internationales est un atout. De plus, les chercheurs du Centre ont vocation à s'insérer pleinement dans l'environnement européen de la recherche.

La durée d'un « post-doc » est d'un an. Pendant cette période la personne est salariée du CEE, sur un contrat à durée déterminée. Les personnes recrutées doivent avoir un doctorat (ou un diplôme étranger équivalent). Les personnes en cours de finalisation de leur thèse peuvent faire acte de candidature, mais leur recrutement éventuel est conditionné à l'obtention de leur doctorat.

Les postes sont ouverts à des candidats issus de toutes les disciplines des sciences humaines et sociales, dont les travaux portent sur les champs de recherche du CEE. Les postes ne sont pas fléchés.

## **3. Modalités de recrutement (chercheurs et post-doctorants)**

La campagne de recrutement aura lieu entre mars et septembre 2008. Les personnes intéressées doivent faire acte de candidature avant le 11 avril 2008. Une réponse sera donnée aux candidats avant la fin mai, pour une arrivée éventuelle à partir de juin.

Les candidats doivent envoyer leur CV, un projet de recherche (4 à 5 pages), leurs principales publications scientifiques (3 maximum) par courrier électronique à :

**secretariat-direction@cee-recherche.fr**

Ils doivent préciser sur quel poste ils candidatent. Leur dossier fera l'objet d'un examen par une commission du CEE.

Pour les candidats étrangers, le dossier peut être réalisé en français ou en anglais. Cependant, la langue de travail usuelle du CEE est le français.

## **4. Dans le cadre de sa politique scientifique de moyen terme, le CEE recrutera, en 2008, un ingénieur. Ce poste sera effectivement pourvu en fonction de l'évolution des ressources budgétaires du Centre.**

Un poste d'ingénieur sur l'enquête « Changement Organisationnel et Informatisation » :

Ce poste est ouvert à un ingénieur ayant des compétences reconnues en matière statistique.

Les candidats doivent envoyer leur CV et leurs principales publications (3 maximum) par courrier électronique à :

**secretariat-direction@cee-recherche.fr**

**5. Dans le cadre de sa politique scientifique de moyen terme, le CEE peut accueillir, en fonction de l'évolution de ses ressources budgétaires, des enseignants du supérieur (maîtres de conférences ou professeurs) en délégation.**

Le recrutement au CEE dépend à la fois du dossier scientifique du candidat, de sa concordance avec les orientations générales du Centre, et de la capacité du candidat à s'insérer dans les équipes de recherche, pluridisciplinaires, du Centre. La capacité des candidats à réaliser des comparaisons internationales est un atout. De plus, les chercheurs du Centre ont vocation à s'insérer pleinement dans l'environnement européen de la recherche.

Les postes sont ouverts à des candidats dont les travaux portent sur les champs de recherche du CEE. Ceux-ci peuvent être issus de toutes les disciplines des sciences humaines et sociales. Cela concerne en particulier les disciplines présentes au CEE (économie, sociologie, ergonomie) mais aussi celles qui sont peu ou pas représentées (en particulier droit, gestion, science politique, géographie, histoire).

La durée habituelle d'une délégation est d'une ou deux années, éventuellement renouvelable. Les personnes intéressées peuvent obtenir plus d'informations en envoyant un courrier électronique à :

**secretariat-direction@cee-recherche.fr**